

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Псковской области
«Торошинский дом-интернат»

СОГЛАСОВАНО
председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУСО «Торошинский дом-интернат»

Н.А. Семёнова
«22» 03 2024 год

УТВЕРЖДАЮ
и.о. директора
ГБУСО «Торошинский дом-интернат»

О.В. Матвеева
2024 год



ПОЛИТИКА

ГБУСО «Торошинский дом-интернат» в области охраны труда

1. Назначение и область применения

1.1. Политика по охране труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

1.2. Политика по охране труда ГБУСО «Торошинский дом-интернат» (далее по тексту – Учреждение) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда, учитывает специфику деятельности Учреждения, особенности организации работы в нём, а также профессиональные риски.

1.3. Настоящая политика распространяется на все рабочие места, во всех структурных подразделениях (территориях, зданиях, сооружениях и других объектах), находящихся в ведении Учреждения.

2. Основные положения

2.1. Принципы Учреждения по охране труда:

- соблюдение федеральных и региональных законов, иных нормативных правовых актов, установленных правил, стандартов, требований и соглашений в области охраны труда;
- соответствие специфике экономической деятельности и организации работ в Учреждении, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- единство организационной структуры, мероприятий и документированной информации в области охраны труда;
- достижения целей и постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- систематический контроль условий труда, устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.2. Цели Учреждения по охране труда:

- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- исключение и (или) минимизация профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявление опасностей, оценка и снижение уровней профессиональных рисков) с учётом потребностей и ожиданий работников Учреждения, а также других заинтересованных сторон;
- управление охраной труда при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов);
- постоянное улучшение условий труда за счёт совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников.

2.3. Задачи Учреждения по охране труда:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования системы управления охраной труда;
- назначение работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования системы управления охраной труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах Учреждения функциональных (в том объёме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления Учреждением информации об ответственных лицах и их полномочиях;
- определение механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах, а также в обсуждении и решении вопросов по охране труда;
- обеспечение своевременного доступа к чёткой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования системы управления охраной труда;
- определение и устранение (минимизация) препятствий для участия работников в управлении охраной труда;
- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования системы управления охраной труда;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки деятельности в области охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда, для выявления неблагоприятных условий и факторов;
- систематическое выявление опасностей, регулярный анализ и оценка уровня профессиональных рисков, разработка и реализация плана мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- обеспечение непрерывной подготовки и повышения квалификации работников в области охраны труда;
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, профилактики заболеваемости;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи, профессиональные заболевания;
- расследование и учёт несчастных случаев на рабочем месте и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях.

2.4. Реализация целей и выполнение обязательств в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями руководителей и всех работников Учреждения.